

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида №8 «Солнышко»

Программа по развитию персонала в МАДОУ №8 на 2016-2019 г.г. «Коллектив – это Мы»

Принята на собрании трудового коллектива
26 декабря 2016г.
Протокол №3



Заведующая МАДОУ №8
Н.Н.Кнауб

Председатель профсоюзного комитета
Т.А.Хабибулина

г. Бердск, 2016г.

**Паспорт
Программы «Коллектив – это Мы!» по развитию персонала
в МАДОУ №8 на 2016-2019г.**

Наименование программы: Программа «Коллектив – это Мы!» по развитию персонала в МАДОУ №8 на 2016-2019 г.г.

Статус программы: Программа «Коллектив – это Мы!» по развитию персонала в МАДОУ №8 на 2016-2019 г.г. разработана инициативной группой в составе: заведующего, уполномоченного по охране труда, председателя профсоюзного комитета, представителей от педагогических работников, вспомогательного и обслуживающего персонала.

Цель Программы: обеспечение постоянного развития персонала в соответствии с целями развития организации и потребностями работников в профессиональном росте.

Задачи Программы:

1. Создать условия для закрепления кадров в организации.
2. Мотивировать сотрудников на повышение уровня профессионального мастерства.
3. Способствовать психологически комфортному климату в коллективе через поддержание и оптимизацию внутренних коммуникаций, созданию условий для отдыха и досуга.
4. Привлекать сотрудников к участию в управлении организацией и принятии управленческих решений.

Информационная база для разработки программы:

При разработке программы составители руководствовались действующими законодательными и локальными нормативными правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Программа развития МАДОУ №8 на 2015-2020г.
- Коллективный договор МАДОУ №8 на 2016-2019г.
- Правила внутреннего трудового распорядка.
- Положение о системе оплаты труда.

Ожидаемый результат реализации Программы:

Программа способствует развитию кадровых условий: снижению текучести, удовлетворение потребности в профессиональных кадрах, повышению социального уровня работников образования, стимулирования труда от качества предоставляемых услуг.

Результаты реализации Программы:

- создан конкурентоспособный позитивный имидж детского сада, привлекательный для сотрудников и молодых специалистов;

- создан стабильный творческий коллектив с устойчивой мотивацией к участию в конкурсах, семинарах, конференциях;
- сотрудники активно участвуют в принятии управленческих решений и т. п.
- создан благоприятный нравственно - психологически комфортный микроклимат в коллективе; условия условий для отдыха и досуга сотрудников
- эффективно действуют мотивационно-инновационные схемы и система оплаты и стимулирования труда;

Источники финансирования: Бюджетное финансирование.
Внебюджетное финансирование.

Общий объем финансирования Программы – 999,0 т.руб., в том числе:
бюджетное финансирование – 489,0 т.руб.
внебюджетное финансирование – 510,0 т.руб.

Контроль за исполнением Программы: Профсоюзный комитет МАДОУ №8, заведующий МАДОУ №8.

Срок реализации: 2016-2019 г.г.

Основные этапы реализации Программы.

1 этап: сентябрь – декабрь 2016г.

Задачи.

1. Создание и систематизация пакета документов, регулирующих работу детского сада по развитию персонала
2. Создание инициативной группы по разработке и внедрению Программы по развитию персонала « Коллектив – это Мы!» на 2016-2019г.
3. Разработка плана мероприятий по развитию персонала на 2016-2019г.

2 этап: январь 2017 - ноябрь 2019г..

Задачи.

1. Практическая реализация Программы по развитию персонала «Коллектив – это Мы!» на 2016-2019г.
2. Контроль над осуществлением мероприятий Программы по развитию персонала «Коллектив – это Мы!» на 2016-2019г.
3. Внесение необходимых корректив.

3 этап: декабрь 2019 г.

Задачи.

1. Анализ работы коллектива по реализации Программы по развитию персонала «Коллектив – это Мы!» на 2016-2019г.
2. Оформление и презентация опыта работы.
3. Внедрение в практику положительного опыта.

Информационная справка.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 8 «Солнышко» создано 1 сентября 2006 года, имеет два структурных подразделения, расположенных по адресу: г. Бердск, Новосибирской области, ул. Герцена 16; г. Бердск, Новосибирской области, ул. К.Маркса 71/1.

Коллектив МАДОУ №8- 65 сотрудников, из них:

- педагоги – 25 человек;
- администрация – 3 человека;
- учебно- вспомогательный и обслуживающий персонал - 37 человек.

Миссия ДОУ по отношению к коллективу, закреплённая Программой развития МАДОУ №8 на 2015-2020 г., - создание условий для профессионального, творческого и личностного роста сотрудников, обеспечение комфортного нравственно-психологического климата.

Исходя из этого, основными **целевыми установками** ДОУ в развитии персонала являются:

- повышение эффективности управленческой деятельности ДОУ путем расширения общественно-государственной формы управления;
- достижение высокого качества образовательной услуги за счет совершенствования ресурсного обеспечения образовательного процесса:
 - ✓ повышение профессиональной компетентности сотрудников ДОУ;
 - ✓ сотрудничество с социальными институтами;
 - ✓ реализация инновационной деятельности
 - ✓ совершенствование материально-технической базы и предметно- развивающей среды;
 - ✓ совершенствования системы работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников;

Мотивами для разработки и успешной реализации Программы стали укрепление конкурентоспособного позитивного имиджа детского сада, сохранение трудового потенциала , обеспечение участия сотрудников в принятии управленческих решений и защита интересов различных категорий работников.

Технологии, используемые в ходе реализации Программы

Технология мотивации сотрудников (материальная мотивация – премирование, повышение квалификации, дополнительное стимулирование, единовременное

вознаграждение; нематериальная мотивация – представление к почетному званию, грамотам различного уровня, содействие к участию в конкурсах профессионального мастерства, грантовой поддержке, помощь в обобщении и распространении опыта работы и публикаций в печати и др.);

Технология включения работников в управление организацией – участие в работе комиссий по разработке проектов Коллективного договора, соглашений по ОТ; по регулированию социально-трудовых отношений (трудовые споры, охрана труда, оплата труда и др). взаимное консультирование по вопросам трудового законодательства и трудовых отношений;

Технология сохранения и стимулирования здоровья - «Час здоровья, психологические тренинги, обеспечение ежегодных профилактических медицинских осмотров, организация лечебно-профилактических процедур для работников в медицинском кабинете организации; организация питания и питьевого режима для сотрудников, организация мероприятий , направленных на сохранение и укрепление здоровья работников (спортивные праздники, туристические слеты, маршрут выходного дня...)

Для решения поставленных Программой задач предусматривается осуществление следующих основных мероприятий по направлениям:

- обучение и профессиональное развитие, повышение квалификации;
- применение мотивационно-инновационных схем и систем оплаты труда;
- создание условий для отдыха и досуга, в том числе семейного;
- поддержание и оптимизация внутренних коммуникаций в организации
- участие сотрудников в принятии управленческих решений и т. п.

**Система программных мероприятий по реализации Программы «Коллектив – это МЫ!» по развитию персонала
МАДОУ №8 в 2016-2019г**

1 этап. Сентябрь – декабрь 2016 г.

Задачи.

1. Создание и систематизация пакета документов, регулирующих работу детского сада по развитию персонала
2. Создание инициативной группы по разработке и внедрению Программы по развитию персонала «Коллектив – это МЫ!» на 2016-2019г.
3. Разработка плана мероприятий по развитию персонала на 2016-2019г.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
Организационно-управленческие мероприятия			
1.	Изучение законодательных и нормативных правовых актов .	сентябрь	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета
2	Оформление пакета нормативных документов по работе с кадрами.	Сентябрь- декабрь	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета
3.	Создание инициативной группы для разработки «Программы «Коллектив – это МЫ!» по развитию персонала МАДОУ №8 в 2016-2019г	сентябрь	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета
4.	Разработка и принятие Программы «Коллектив – это МЫ!» по развитию персонала МАДОУ №8 в 2016-2019г	октябрь- декабрь	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета

2 этап. январь 2017г. - ноябрь 2019г.**Задачи.**

1. Практическая реализация Программы по развитию персонала «Коллектив – это Мы!» на 2016-2019г.
2. Контроль над осуществлением мероприятий Программы по развитию персонала «Коллектив – это Мы!» на 2016-2019г
3. Внесение необходимых корректив.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
Обучение и профессиональное развитие, повышение квалификации			
1.	Обновление должностных инструкций	По мере необходимости	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета
2.	Разработка и утверждение локальных актов в соответствии с документами, регламентирующими новый порядок аттестации, и Профессиональным стандартом педагога	2016-2019	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета
3.	Инструктивно-методические консультации с педагогическими работниками по вопросам аттестации, прохождения курсовой подготовки	постоянно	Кнауб Н.Н.- заведующий Леонтьева В.В., Юшкина О.В.- методисты
4.	Обеспечение систематической курсовой подготовки сотрудников учреждения (системные и проблемные курсы НИКи ПРО, дистанционные курсы)	В соответствии и с планом	Леонтьева В.В., Юшкина О.В.- методисты
5.	Обобщение педагогического опыта	ежегодно	Леонтьева В.В., Юшкина О.В.- методисты
Применение мотивационно-инновационных схем и систем оплаты труда			
1.	Оплата (компенсация) курсовой подготовки и обучения педагогов и сотрудников ДОУ.	постоянно	Кнауб Н.Н.- заведующий

2.	Поощрение сотрудников по итогам года, к профессиональным праздникам, юбилеям (Дипломы признательности МАДОУ №8, размещение на Доске почёта, публикация в СМИ)	ежегодно	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета
3.	Представление сотрудников к наградам различного уровня(городским, региональным, отраслевым)	По итогам года	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета
4.	Стимулирование сотрудников за результативность участия в конкурсах, фестивалях, мероприятиях (по итогам каждого месяца)	ежемесячно	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета Оценочная комиссия
5.	Стимулирование педагогов за подготовку победителей и призёров конкурсов (по итогам каждого месяца)	ежемесячно	Оценочная комиссия
6.	Выдвижение сотрудников на конкурсы профессионального мастерства		Собрание трудового коллектива
7.	Финансовая поддержка молодых и начинающих педагогов	ежемесячно	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета
Поддержание и оптимизация внутренних коммуникаций в организации. Участие сотрудников в принятии управленческих решений .			
1.	Организация работы комиссий по разработке Коллективного договора, соглашений по ОТ; комиссий по регулированию социально-трудовых отношений	2019г	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета
2.	Организация и работа комиссии по стимулированию	ежемесячно	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета
3.	Инструктивно-методические консультации по вопросам трудового законодательства и трудовых отношений	По необходимости	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета

4.	Инструктивно-методические консультации по вопросам имиджевой политики ДОУ, корпоративной культуры, кодекса деловой этики.	По необходимости	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета
Создание условий для реализации творческого потенциала сотрудников, отдыха и досуга, в том числе семейного.			
1.	Культурно-массовые мероприятия и праздники : <ul style="list-style-type: none"> • День воспитателя • День рождения детского сада • Новый год • День защитников Отечества • 8 Марта 	ежегодно	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета Профсоюзный комитет
2.	Поддержка ветеранов <ul style="list-style-type: none"> • Приглашение ветеранов на корпоративные мероприятия • Поздравление ветеранов с праздниками и юбилеями • Адресная помощь ветеранам 	ежегодно	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета Профсоюзный комитет
3.	Участие в конкурсах художественной самодеятельности «Признание» , Спартакиаде работников образования, туристическом слете	1 раз в 2 года	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета Профсоюзный комитет
4.	Маршруты выходного дня	ежеквартально	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета Профсоюзный комитет
5.	Приобретение Новогодних подарков для детей сотрудников	ежегодно	Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета Профсоюзный комитет
6.	Здоровьесберегающие и здоровьестимулирующие мероприятия:		

	<ul style="list-style-type: none"> • Час здоровья. • Психологические тренинги. 	Ежемесячно 2 раза в год	
--	--	----------------------------	--

3 этап: декабрь 2019 г.

Задачи:

1. Анализ работы коллектива по реализации Программы по развитию персонала «Коллектив – это Мы!» на 2016-2019г.
2. Оформление и презентация опыта работы.
3. Внедрение в практику положительного опыта.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
1.	Анализ выполнения «Программы «Коллектив – это Мы!» по развитию персонала МАДОУ №8 на 2016-2019г	декабрь	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета Профсоюзный комитет
2.	Круглый стол по итогам выполнения «Программы «Коллектив – это Мы!» по развитию персонала МАДОУ №8 на 2016-2019г	декабрь	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета
3.	Размещение информации и фотопрезентации по итогам реализации Программы на официальном сайте МАДОУ №8, в СМИ	декабрь	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета