

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида №8 «Солнышко»

ПРИНЯТО
На общем собрании трудового коллектива
Протокол № 4
от « 11 » 01 20 16 г

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ №8
Н.Н.Кнауб



Приказ № 01
от « 11 » 01 20 16 г

КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
МАДОУ №8 на 2016-2020г.г.

г. Бердск. 2016г.

Современные изменения, происходящие в обществе, социально-экономические условия, внедрение новых образовательных систем, обновление содержания и качества образования, ориентация на человека и его потребности требуют новых форм управления, координации, сотрудничества, сплочения трудового коллектива, психологически комфортной рабочей среды, развития социального партнерства.

Социальное партнерство - это система цивилизованных общественных отношений, обеспечивающая согласование и защиту интересов работников и работодателей на основе договоров, соглашений по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, достижению компромисса, способного установить социальный мир в организации. Концепция социального партнерства, основанная на переговорах, посредничестве, экспертизе, сотрудничестве, консультациях, играет важную роль в решении многих проблем социально-трудовой сферы.

В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности” (в ред. Федерального закона от 21 марта 2002 г. № 31-ФЗ, с изменениями, внесенными постановлением Конституционного суда РФ от 24 января 2002 г. № 3-П) отношения профсоюзов с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами государственной власти и органами местного самоуправления строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений.

Цель: развитие системы социального партнерства МАДОУ №8, повышение эффективности его воздействия на решение социально-экономических проблем каждого работника и коллектива в целом.

Задачи:

- совершенствование механизма коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;
- обеспечение государственно-общественного характера управления организацией, охраны и безопасности труда;
- профессиональное обучение работников;
- сохранение трудового потенциала организации;
- обеспечение выполнения норм трудового законодательства, защита интересов различных категорий работников и повышение эффективности труда.

Социальное партнёрство представлено уровнями: отраслевым; территориальным и локальным. Основными документами в области социального партнёрства в сфере труда являются

- на отраслевом уровне - [Областное Отраслевое Соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования,](#)

науки и инновационной политики Новосибирской области на 2017-2019
годы;

- на территориальном уровне - «Территориальное соглашение между профсоюзными комитетами организаций, работодателями и администрацией города Бердска на 2017-2020г.»;
Данное соглашение подписано тремя сторонами, одной из которых является администрация города Бердска. Согласно Устава МКУ «Управление образования и молодежной политики» (пункт 3 часть 1), учредителем вышеуказанного казенного учреждения является администрация города Бердска. В свою очередь, учреждение МАДОУ №8 в соответствии с Уставом МКУ «Управление образования и молодежной политики» (пункт 3 часть 2), является подведомственным учреждением МКУ «Управление образования и молодежной политики».
- на локальном (учрежденческом) уровне – Коллективный договор МАДОУ №8 на 2016-2019 г.г.

Принципы социального партнерства:

- равноправие сторон, уважение и учет интересов сторон, полномочность представителей сторон;
- добровольность принятия обязательств, открытость, свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- приоритетность, обязательность выполнения Коллективного договора, Соглашения по ОТ, контроль за их выполнением;
- социальная справедливость;
- согласование интересов, заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине Коллективного договора, Соглашения по ОТ.

Формы социального партнерства

Социальное партнерство в МАДОУ №8 осуществляется в формах: коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров; соглашения и заключения коллективных договоров; взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно-связанных с ними отношений; обеспечение гарантий трудовых прав работников; реализации социальных программ; участие работников в управлении организаций и в разрешении трудовых споров.

Основным органом системы социального партнерства МАДОУ №8 является комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в МАДОУ №8, является Коллективный договор. В документе отражены вопросы заключения и расторжения трудового договора, оплаты труда работников, рабочее время труда и отдыха, вопросы занятости, аттестации

педагогических работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, вопросы охраны труда, решение социально-бытовых вопросов. Коллективный договор соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса РФ.

Основные направления деятельности

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА и ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. Правовая защита реализуется через формы семинары и лекции специалистов, правовые вебинары, «Час правовой защиты», оперативное реагирование на изменения в законодательстве. В целях информационного обеспечения развития социального партнёрства используется стенд «Профсоюзная жизнь», уголок по охране труда, страница официального сайта дошкольного учреждения с обратной связью <http://bskdou8.ru/>

ОХРАНА ТРУДА. Охрана труда представляет комплекс правовых норм, направленных на обеспечение безопасных условий труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний. Работа по охране труда регламентируется «Программой по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8», разработанной в рамках социального партнёрства, и Соглашением по охране труда, заключаемым ежегодно. Формы работы: обследование рабочих мест и проведение СОУТ; плановые и внеплановые осмотры мест общего пользования, зданий и сооружений на предмет их соответствия безопасной эксплуатации; оформление актов проверок; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обеззараживающими средствами, медикаментами и спецодеждой.

ОПЛАТА ТРУДА. Оплата труда работников осуществляется в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8 «Солнышко». В рамках социального партнёрства контролируется определение размеров должностных окладов размер стимулирующих и компенсационных выплат каждого работника, оплата труда работников на условиях совместительства и совмещения, порядок работы оценочной комиссии для определения индивидуальных и стимулирующих выплат и другое.

ГОСУДАРСТВЕННО-ОБЩЕСТВЕННЫЙ ХАРАКТЕР УПРАВЛЕНИЯ обеспечивается участием каждого работника в Совете учреждения, педагогическом совете, собрании трудового коллектива, профсоюзном

собрании, комиссиях, рабочих и творческих группах по разработке локальных актов организации.

СОХРАНЕНИЕ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ достигается путем реализации социальной программы «Коллектив – это Мы!» - по развитию персонала. Направления Программы: обучение и профессиональное развитие, повышение квалификации; применение мотивационно-инновационных схем и систем оплаты труда; создание условий для отдыха и досуга, в том числе семейного; поддержание и оптимизация внутренних коммуникаций в организации; участие сотрудников в принятии управленческих решений и т. п.

Предполагаемые результаты:

В результате реализации концепции социального партнёрства на 2016-2020г. будет

- создана эффективная модель социального партнёрства администрации организации и профсоюза работников;
- сохранен стабильный, высокопрофессиональный, работоспособный коллектив;
- созданы безопасные условия труда и благоприятная психологическая атмосфера;
- обеспечено участие каждого члена коллектива в государственно-общественном управлении организацией;
- обеспечены выполнение норм трудового законодательства, защита интересов различных категорий работников.