

Отчет о выполнении Коллективного договора МАДОУ №8 за 2017 год.

Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в МАДОУ №8, является Коллективный договор. Действующий на сегодняшний день Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №8 «Солнышко» был принят 16 мая 2016 года и прошел регистрацию в отделе трудовых отношений администрации города Бердска 26 мая 2016 года №15-16. Коллективный договор заключён на период 2016-2019год.

Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, заведующий ДОУ проанализировали выполнение условий Коллективного договора, Соглашения по ОТ за 2017г., и отмечают, что они выполнены в полном объеме:

1. Выполнение Коллективного договора по разделам.
- 1.1. **По разделу 1. «Общие положения»** Текст Коллективного договора составлен без нарушения типовых регламентирующих документов. Текст Коллективного договора размещен на сайте детского сада.

По разделу 2. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора».

- 1.2.1. Заключены трудовые договора с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписан работодателем и работником, один экземпляр под роспись передан работнику в день заключения.
- 1.2.2. На всех работников ведутся трудовые книжки.
- 1.2.3. При приеме на работу работники ознакомлены с основными документами под роспись: с коллективным договор, уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, со всеми работниками проведен вводный инструктаж.
- 1.2.4. Утвержден и соблюдался график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных.
- 1.2.5. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек.
- 1.2.6. Преимущественное право на оставление на работе имеют работники: предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии); проработавшие в организации свыше 10 лет; одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет; родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет; награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью; педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности; непосредственно после окончания образовательной организации высшего или

профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

- 1.2.7. Обучение работников проводилось в соответствии с утвержденным графиком повышения квалификации. Курсы повышения квалификации прошли 11 педагогов.
- 1.2.8. За 2017 год 10 педагогов аттестовались на квалификационную категорию, из них: на высшую квалификационную категорию – 7 человек; на первую квалификационную категорию – 3 человека.
- 1.2.9. Администрация ДОО предоставляла гарантии и компенсации 3 работникам, совмещающим работу с получением образования соответствующего уровня.

1.3. По разделу 3 «Рабочее время и время отдыха».

- 1.3.1. Трудовой распорядок, а именно порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, определяются Правилами внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8 «Солнышко». Режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, Основной образовательной программой дошкольного образования МАДОУ № 8, согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации графиками работы (графиками сменности).
- 1.3.2. Для заведующего, заместителей заведующего, работников из числа административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не превышает 40 часов в неделю.
- 1.3.3. Для педагогических работников образовательной организации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- 1.3.4. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю установлена методистам и педагогу-психологу; 20 часов в неделю за ставку учителю-логопеду; 24 часа в неделю за ставку заработной платы установлена музыкальному руководителю; 25 часов в неделю за ставку заработной платы установлена воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья;
- 1.3.5. В течение рабочего дня (смены) работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации, приказом МАДОУ №8 № 07-ОД от

09.01.2017г. «Об установлении режима работы сотрудников МАДОУ №8 на 2017 год».

- 1.3.6. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работники письменно были извещены за две недели до его начала. Продление, перенесение отпуска производилось только с согласия работника. За 2017 год в соответствии с законодательством работникам предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день.
- 1.3.7. При увольнении работнику выплачивалась денежная компенсация за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени.
- 1.3.8. По заявлению работников в 2017 году предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска: для сопровождения 1 сентября в школу – 3 человека, похорон близких родственников – 1 человек.
- 1.3.9. Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам продолжительностью, определяемой по соглашению между работником и работодателем.
- 1.3.10. Работодатель привлекал работников к работе в сверхурочное время только с письменного согласия работника и компенсировал в соответствии с трудовым законодательством.

1.4. По разделу 4. «Оплата и нормирование труда»:

- 1.4.1. Оплата труда работников образовательной организации осуществляется в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8 «Солнышко».
- 1.4.2. Оплата труда работников осуществляется в пределах установленного на 2017 год фонда оплаты труда.
- 1.4.3. За 2017 год месячная заработная плата работников, отработавших норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), выше размера минимальной заработной платы, установленной в региональном соглашении о минимальной заработной плате в Новосибирской области.
- 1.4.5. Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя:
 - оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
 - доплаты и надбавки компенсационного характера;
 - выплаты стимулирующего характера.
- 1.4.6. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной

платы являются 3 число текущего месяца и 18 число следующего месяца.

- 1.4.7. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок.
- 1.4.8. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере. Повышение оплаты труда в ночное время составляет 35 % рассчитанного за час работы оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.
- 1.4.9. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.
- 1.4.10. В 2017 году отмечено, что происходили изменения условий оплаты труда некоторым работникам, предусмотренных трудовым договором:
 - при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
 - при присвоении почетного звания со дня присвоения, награждения.
- 1.4.11. Заработная плата выплачивается вовремя.

1.5. По разделу 5 «Социальные гарантии и льготы».

1.5.1. Работодателем обеспечено право работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования РФ.

1.5.2. Работодатель в полном объеме выполняет свои обязательства:

- по поддержке молодых специалистов в виде установления надбавки в размере 25% от должностного оклада,
- выплаты за сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе педагогическим работникам с малым опытом работы).
- По поддержке педагогических работников - за педагогическими работниками сохраняется уровень оплаты труда с учетом ранее имевшейся квалификационной категории: при выходе на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком; в случае истечения срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам, которым до назначения пенсии по старости осталось менее одного года.

Так в 2017 году при выходе на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком оплата труда была сохранена одному педагогу с учетом ранее установленной первой квалификационной категории.

1.5.3. Для работников ДОУ организовано качественное горячее питание и питьевой режим.

1.5.4. Работодатель и профсоюзный комитет содействуют в выделении работникам организации и их детям путевок на санаторно-курортное лечение и в спортивно-оздоровительные лагеря. Так за 2017 год 2

сотрудника получили путевку на санаторно-курортное лечение, а 3 детей сотрудников в летний оздоровительный лагерь.

- 1.5.5. Работодатель организует проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе по внедрению Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне», бесплатно предоставляет спортивный зал, спортивный инвентарь для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий с работниками и членами их семей, организовано проведения ежедневной производственной гимнастики.
- 1.5.6. Работодатель и профсоюзный комитет ходатайствовали перед органами местного самоуправления о предоставлении жилья педагогическому работнику ДОУ.

1.6. По разделу 6 «Охрана труда и здоровья».

- 1.6.1. С целью реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний в январе 2017 года было заключено Соглашение по охране труда, назначены уполномоченные по охране труда.
- 1.6.2. Осуществляется финансирование на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования. Важную роль по охране труда играет организация обучения безопасным условиям труда. Оплачено и проведено обучение с последующей аттестацией по охране труда 3 специалистов на сумму 5700,00 руб.; проведены обучения по охране труда и проверка знаний охраны труда работников ДОУ.
- 1.6.3. Все рабочие места обеспечены правилами, инструкциями и другими обязательными материалы.
- 1.6.4. Все работники обеспечены сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с установленными нормами.
- 1.6.5. Все работники прошли обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры на сумму 104 764,00 руб.
- 1.6.6. Создана совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации комиссия по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.
- 1.6.7. На хозяйственные нужды и обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты выделено 65692,00 руб.; на медикаменты - 12854,60 руб.
- 1.6.8. Несчастных случаев не зарегистрировано.

1.7. По разделу 7 «Гарантии профсоюзной деятельности»

1.7.1. Работодатель обеспечивает по письменному заявлению ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, одновременно с выдачей заработной платы в размере (1%).

1.7.2. Ежемесячно представители первичной профсоюзной организации осуществляют контроль за правильностью расходования фонда оплаты труда, фонда экономии заработной платы. Председатель профсоюзного комитета, члены комиссии по регулированию социально-трудовых отношений включены в комиссию по распределению стимулирующих выплат, комиссию по тарификации, по ОТ, по награждению отраслевыми грамотами, по расследованию несчастных случаев.

1.7.3. Трудовых споров не было.

1.8. По разделу 8 «Обязательства выборного органа первичной профсоюзной организации»

1.8.1. Выборный орган первичной профсоюзной организации осуществляет контроль

- за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при установлении квалификационных категорий по результатам аттестации работников;
- за охраной труда в образовательной организации, за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты;
- осуществляет проверку правильности удержания и перечисления на счет первичной профсоюзной организации членских профсоюзных взносов.

2. В рамках выполнения Коллективного договора в 2017 году выполнено 10 условий, улучшающих положение работников, а именно:

2.1. По разделу 2. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

- Обеспечено систематическое обучение квалификации работников на курсах повышения квалификации (11 педагогов, 4 специалиста) и переподготовки (4 человека) за счет средств работодателя.
- Обеспечена аттестация на высшую квалификационную категорию – 7 человек; на первую квалификационную категорию – 3 человека.
- Выполнены гарантии и компенсации 3 работникам, совмещающим работу с получением образования соответствующего уровня;
- Обеспечено регулярное проведение обучения по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности и аттестация неэлектротехнического персонала на первую группу, разработан и утвержден перечень профессий и рабочих мест, требующих присвоения первой группы по электробезопасности;

2.2. По разделу 4. «Оплата и нормирование труда»:

- Обеспечен размер месячной заработной платы работников, отработавших норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), выше размера минимальной заработной платы, установленной в региональном соглашении о минимальной заработной плате в Новосибирской области;
- Обеспечено повышение заработной платы всех категорий работников даже при увеличении числа работающих;

2.3. По разделу 5 «Социальные гарантии и льготы».

- Обеспечена поддержка молодых специалистов в виде установления надбавки в размере 30-40% от должностного оклада;
- Работодатель и профсоюзный комитет содействуют в выделении работникам организации и их детям путевок на санаторно-курортное лечение и в спортивно-оздоровительные лагеря. Так за 2017 год 1 сотрудник получил путевку на санаторно-курортное лечение, а 3 детей сотрудников в летний оздоровительный лагерь;
- Обеспечено проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе по внедрению Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне», бесплатно предоставляется спортивный зал, спортивный инвентарь для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий с работниками организации и членами их семей. На высоком уровне проходят Международный день охраны труда; «Час здоровья»; психологические тренинги, спортивные праздники, туристический слет, вечера отдыха и др;
- Обеспечено выполнение мероприятий, направленных на содействие занятости населения (в том числе по трудоустройству инвалидов. Приложение Копия приказа МАДОУ №8 № 19- ОД от 09.01.17г. «О выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой».

2.4. По разделу 6 «Охрана труда и здоровья».

- Обеспечено улучшение качественных показателей условий труда, нет несчастных случаев на производстве и травматизма воспитанников.
- Выполнены 100% условий Соглашения по охране труда на 2017г. Обеспечено дополнительное финансирование мероприятий по охране труда в 2017г. сверх установленной нормы ТК РФ (запланировано средств 661 тыс. руб.. - фактически израсходовано 860589,75 руб. (Приложение 2 Справка о затратах на финансирование мероприятий по охране труда в МАДОУ №8 в 2017г.).

3. Особое внимание уделялось в 2017 году реализации мероприятий социальных программ «Коллектив – это Мы!» - по развитию персонала и Программе по улучшению условий и охраны труда. В результате их реализации

- улучшилось ресурсное обеспечение ДОУ за счет бюджетных и внебюджетных средств на развитие и реконструкцию материально-технической базы, на учебно-методическое обеспечение образовательного процесса;

- ежегодно наблюдается положительная динамика повышения образовательного уровня повышения квалификации педагогов и специалистов (2015г. 37% педагогов с высшей и первой квалификационной категорией; 2017г.- 92%).
- все педагоги имеют курсы повышения квалификации по реализации ФГОС и владеют информационно-коммуникативными технологиями;
- активно выступают на городских методических объединениях - 5 (22%) человек, обмениваются опытом, разрабатывают новые образовательные проекты и технологии;
- наблюдается рост творческой активности педагогов и специалистов через участие в конкурсах различных уровней 2015г. – 12 человек (54%); 2016г. -14 (59%) ; 2017г - 19 (76%) человек;
- высокий рейтинг Независимой оценки качества - за 2015, 2016 годы и включение в Национальный реестр «Ведущие образовательные учреждения России», реестр социально-ответственных предприятий и организаций. По независимой оценке качества образования МАДОУ удерживает 4 позицию по дошкольным учреждениям Новосибирской области, 19 – в Российской Федерации.

4. В 2017 году в полном объеме, обеспечено выполнение дополнительных мероприятий по развитию организации:

4.1. Выполнение мероприятий Коллективного договора, направленных на повышение производительности труда, заинтересованности сотрудников в эффективности и качестве выполняемой работы

- **успешно развивается механизм гибкого материального стимулирования работников в соответствии с «Положением об оплате труда»:**

- ежемесячное индивидуальное стимулирование по критериям для каждой группы сотрудников. Так, например, установленные для педагогов критерии, такие как «организация и проведение открытых городских и областных мероприятий», «участие воспитанников в городских конкурсах», «совершенствование предметно - развивающей среды, инновационная деятельность», «личные достижения» стимулируют их к профессиональному росту, повышению квалификации, стремлению к внедрению инновационных технологий. Эффективность работы младшего обслуживающего персонала стимулируют такие показатели как «отсутствие нарушений санитарно - гигиенического режима», «отсутствие предписаний контролирующих органов», «бережное отношение к имуществу ДОУ» и др.

- разовые стимулирующие выплаты – за выполнение особо важных производственных заданий отдельным отличившимся работникам.

- **успешно развивается система нематериальной мотивации персонала.** Основными способами морального стимулирования в 2017 году стали:
 - признание за хорошо выполненную работу – похвала, похвала в присутствии коллектива, рекомендации по распространению и использованию опыта работы и др..

- представление к награждению сотрудников Почётными грамотами и Благодарностями: Министерства образования НСО – 1 сотрудник; Законодательного собрания НСО – 2 сотрудника; Главы города Бердска - 3 сотрудника; Благодарностью Главы города Бердска – 1 сотрудник; управления образования города Бердска – 4 сотрудников; Дипломом признательности ДОУ – 8 сотрудников;

- статьи в газете «Бердские новости» и размещение информации о достижениях педагогов на сайте ДОУ – освещение деятельности педагогов и их профессиональных достижений в профессиональном сообществе;

- **обеспечено непрерывное повышение квалификации и переподготовки работников:**

- через курсы повышения квалификации работников. За 2017 год прошли обучение 11 педагогов по организации образовательной деятельности, 5 специалистов - по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, тепловому оборудованию; по закупкам); 25 педагогов по оказанию первой медицинской помощи за счет средств работодателя;

- через непрерывную вариативную систему методической поддержки и внедрение современных информационных и коммуникационных технологий;

- выполнены гарантии 3 работников, совмещающих работу с получением образования соответствующего уровня;

- в 2017 году завершена работа по **техническому и цифровому обеспечению каждого рабочего места педагога и специалиста** компьютером (ноутбуком) с подключением к интернету и локальной сети и использованием многоканальной системы образования МЦФР.

- **проведена специальная оценка условий труда всех рабочих мест;**

- **ежегодно между администрацией и профсоюзным комитетом заключается Соглашение по охране труда, осуществляется контроль за выполнением мероприятий данного соглашения;**

- **обеспечено участие сотрудников в работе и учет мнения при принятии решений** Наблюдательного совета, Совета учреждения, педагогического совета и др.

- **успешно реализуется комплекс мероприятий по развитию корпоративной культуры:** оформление территории и помещений, рабочих мест организации символикой детского сада и города с учетом корпоративного сочетания цветов за счет средств работодателя; обеспечение единого стиля одежды педагогического коллектива для участия в мероприятиях и конкурсах различного уровня, представления опыта работы, социальных акциях за счет средств работодателя, что создает у персонала ощущение сопричастности, идентичности и чувство гордости за учреждение, в котором он работает.

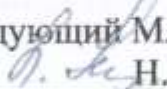
По результатам анкетирования, 87% педагогов и специалистов отметили, как наиболее важные для себя факторы повышения производительности труда: возможность самореализации, самостоятельности и инициативы в работе, наличие интересной творческой деятельности,

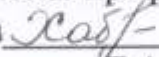
возможность развития и самосовершенствования, признание и любовь воспитанников, доброжелательные отношения в коллективе; 92% педагогов и специалистов отметили признание со стороны администрации, разделение ценностей и принципов работы, принятой в ДООУ, признание со стороны родителей; 88 % опрошенных сотрудников отметили стабильность заработка, разумность требований администрации. Анализ опроса младших воспитателей показал, что для большей части (80%) важными являются такие факторы как стабильный заработок, социальные гарантии, хорошие отношения в коллективе, авторитет руководителя.

5. Показателем эффективности социального партнёрства обеспечение социального пакета работникам ДООУ:

- компенсация за счет средств работодателя затрат работников на обучение по программам дополнительного профессионального и гигиенического образования. В 2017 году прошли обучение 38 сотрудников, в среднем затраты на одного работника составили 2 500,00 руб.;
- организовано медицинская помощь работникам в медицинском кабинете; на всех рабочих местах имеются аптечки первой помощи;
- осуществляется бухгалтерией учреждения по личному заявлению отдельных работников (5 сотрудников) софинансирование платежей на накопительную часть пенсии;
- обеспечено увеличение ежемесячной надбавки в течение 3 лет молодым и малоопытным специалистам на 15% в соответствии с Положением об оплате труда;
- все культурно-массовые мероприятия (День дошкольного работника празднование нового года, 8 марта, Дня защитника отечества, чествование ветеранов труда, маршруты выходного дня) проводились за счет средств профсоюзной организации и работодателя. Так на проведение этих мероприятий было выделено 70 000,00 руб. в том числе 48 000,00 руб. – средства из фонда профсоюзной организации.
- обеспечено право работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; Своевременно и полностью перечисляются за работников страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования РФ.
- детям сотрудников детского сада гарантировано получение места в дошкольное учреждение на льготных основаниях, в 2017 году все дети сотрудников дошкольного возраста обеспечены местами;
- все сотрудники, дети которых посещают детский сад, получают компенсацию части родительской оплаты за содержание детей в дошкольных организациях;
- все сотрудники обеспечены горячим питанием и питьевым режимом, для каждого из них организовано выделенное и оборудованное место для приема пищи;
- обеспечена поддержка молодых специалистов в виде установления надбавки в размере 30-40% от должностного оклада;

- организована подписка для работников ДОУ на городскую газету «Бердские новости» за счет средств работодателя;
 - предусмотрено обеспечение безопасных условий труда для женщин и перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья на более легкий труд;
 - проводились консультации работников с представителями Пенсионного фонда РФ, негосударственными пенсионными фондами, страховых компаний и банков;
 - осуществлялось материальное и нематериальное поощрение работников в честь юбилейных дат, по результатам окончания учебного года.
 - администрация и профсоюзный комитет в рамках социального партнёрства активно содействовали в получении путевок сотрудникам и их детям на санаторно-курортное лечение и в спортивно-оздоровительные лагеря. В 2017 году получили санаторно-курортное лечение с льготной оплатой путевки (30% от стоимости) 2 сотрудника; обеспечен отдых детей всех желающих сотрудников (3) в детских оздоровительных лагерях на льготных основаниях;
6. **В 2017 году продолжилась работа кабинета для проведения заседаний комиссий, рабочих групп в рамках социального партнёрства, психологической разгрузки и самообразования для работников ДОУ.** Кабинет оснащен оргтехникой с выходом в интернет и линией связи (5-32-47). Для организации собрания трудового коллектива, собраний профсоюзной организации используется музыкальный зал учреждения.

Заведующий МАДОУ №8

 Н.Н.Кнауб

Председатель профсоюзного
 комитета 
 Т.А.Хабибулина