

Отчётный доклад
председателя первичной профсоюзной организации
МАДОУ № 8 за 2014-2016 год

Профсоюзная организация МАДОУ №8 создана в 2006 году и в настоящее время насчитывает 58 человек, что составляет 97%.

Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МАДОУ №8, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком. В состав профсоюзного комитета входят:

Председатель профсоюзного комитета - Хабибулина Т.А.

Члены профсоюзного комитета:

1. Штыпс В.С
2. Леонтьева В.В.
3. Налимова Е.Б.
4. Егорова Т.А..
5. Возвышаева Е.Г.

Ревизионная комиссия:

1. Сафрайдер С.И.

Цель первичной профсоюзной организации: представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Задачи первичной профсоюзной организации:

1. Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
2. Содействие укреплению здоровья и повышению жизненного уровня членов Профсоюза;
3. Ведение коллективных переговоров с администрацией ДОУ, заключение соглашений в интересах членов Профсоюза;
4. Информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
5. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества членов профсоюза.

Профсоюзная организация детского сада имеет следующую документацию:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации,
- Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
- Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях»
- Устав Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- Положение об организации охраны труда и безопасности жизнедеятельности и науки РФ.
- Положение первичной профсоюзной организации МДОУ №8 «Солнышко»;
- Положение об организации охраны труда и безопасности жизнедеятельности
- Коллективный договор с приложениями.
- Список членов профсоюзной организации.
- Социальный паспорт трудового коллектива.
- Программу деятельности профсоюзной организации.
- Профсоюзные документы вышестоящих организаций.
- Протоколы заседаний профкома и профсоюзных собраний.
- Программу по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8

Для реализации задач первичной профсоюзной организации профсоюзный комитет:

- ведёт переговоры с администрацией МАДОУ;
- оказывает непосредственно или через ГК профсоюза юридическую, материальную помощь членам профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через ГК профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов профсоюза;
- представляет интересы членов профсоюза по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральным и законодательством ЧР о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение действий профсоюза в ходе коллективных акций;

- доводит до сведения членов профсоюза решения ГК и обкома профсоюза.
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов профсоюза;

Для реализации задач профсоюзной организации члены профкома входят в состав комиссий по охране труда, в комиссию по распределению стимулирующих и компенсационных выплат, по аттестации и обучению работников МАДОУ. Все приказы издаваемые администрацией детского сада обязательно проходят процедуру согласования с профкомом.

В МАДОУ имеется коллективный договор. Коллективный договор - основной юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Коллективным договором предусмотрены дополнительные гарантии, такие как, предоставление компенсаций за неблагоприятные условия труда (дополнительные отпуска, доплаты к окладу (ставке)).

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья работников МАДОУ №8 в процессе трудовой деятельности. Она осуществляется на принципах взаимодействия администрации и профсоюзной организации по вопросам реализации комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма.

С момента открытия детского сада (2007г) сложилась определенная система работы по данному направлению: управление работой по охране труда и безопасности жизнедеятельности в учреждении осуществляет заведующий Кнауб Н.Н. В МАДОУ созданы и работают: комиссия по охране труда; комиссия по проверки знаний по охране труда; комиссия по расследованию несчастных случаев. В состав данных комиссий входят представители администрации, члены профсоюзного комитета, представители трудового коллектива. Члены комиссии своевременно проходят обучение. Возвышаева Е.Г. - уполномоченный по охране труда в МАДОУ обеспечивает проведение в жизнь мероприятий по охране труда и безопасности жизнедеятельности, контролирует ведение обязательной документации и соблюдение в образовательном процессе норм и правил охраны труда, выявление опасных и вредных производственных факторов.

Работа по охране труда и безопасности жизнедеятельности в МАДОУ регламентируется нормативно – правовыми и локальными документами: Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 181 от 17.07.1999г. «Об основах охраны труда в Российской Федерации»; Федеральным законом №125 от 24.07.1998г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»; постановлениями Правительства Российской Федерации, Минздравсоцразвития России, законодательными и нормативными

правовыми актами субъектов Российской Федерации; Уставом МАДОУ №8 (утвержден 25.12.2015г. № 4410); Положением об организации охраны труда и безопасности жизнедеятельности (утверждено 25.12. 2013г); Коллективным договором (Принят на общем собрании трудового коллектива 16.05.2016г, зарегистрирован органом по труду муниципальной администрации Г. Бердска 26.05.16г., регистрационный номер 15-16); Правилами внутреннего трудового распорядка (Приняты на общем собрании трудового коллектива 16.05.2016г); Программой по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8 на 2014-2016г., локальными актами. Ежегодно осуществляется планирование работы по охране труда, которое включает:

- план организационно-технических мероприятия по улучшению условий охраны труда;
- план по организации пожарной безопасности
- план по предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма
- план обучения работников безопасным приемам работы и соблюдению правил безопасности на рабочем месте

Особое внимание в МАДОУ уделяется профилактике производственного травматизма посредством организации обучения охране труда. В МАДОУ разработаны и эффективно внедряются «Программы обучения по охране труда для педагогических работников», «Программы обучения по охране труда для обслуживающего персонала», билеты по проверке знаний по охране труда для каждой категории работающих. Важное значение при приеме на работу сотрудников администрация детского сада отводит проведению инструктажей. Перед допуском к работе ответственными проводятся: вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте; стажировка на рабочем месте. Инструктажи проводятся своевременно согласно действующих в учреждении программ: Программа вводного инструктажа; Программа первичного инструктажа на рабочем месте. После проверки теоретических знаний и наличия навыков безопасной работы работники допускаются к самостоятельной работе. Кроме вводного инструктажа и первичного инструктажа на рабочем месте проводятся повторные инструктажи, целевые, внеплановые. В МАДОУ ведутся «Журнал вводного инструктажа», «Журнал первичного инструктажа на рабочем месте» по установленной форме; утвержден перечень инструкций по охране труда, ведется их учет и выдача исполнителям. Ежегодно проводится обучение и аттестация неэлектротехнического персонала на первую группу, разработан и утвержден перечень профессий и рабочих мест, требующих присвоения первой группы по электробезопасности.

В МАДОУ №8 разработано и действует «Положение об административно-общественном контроле», согласно которого организована 3-ступенчатая система контроля: регулярно проводятся проверки по организации работы по охране труда и соблюдению законодательства на каждом рабочем месте. Замечания, выявленные в ходе проверок и мероприятия, запланированные по итогам контроля, выполняются

своевременно. Отчетные документы ведутся аккуратно с соблюдением предъявляемых требований.

В МАДОУ уделяется особое внимание соблюдению условий коллективного договора, регулирующих выплату компенсаций, норм выдачи спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты. Все работники МАДОУ обеспечены специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, ведется учет выдачи спецодежды, специальной обуви с записью в личную карточку, установленного образца. Ежегодно совместно с профсоюзным комитетом составляется Соглашение по охране труда, каждое полугодие проводятся проверки выполнения данного соглашения с подробным анализом и составлением акта. Благодаря взаимодействию администрации и профсоюзного комитета в МАДОУ организованы и проходят на достаточно высоком уровне, мероприятия, направленные на повышение технологической и трудовой дисциплины, культуры производства, сохранение и укрепления здоровья работников: месячник по охране труда, посвященный Международному дню охраны труда; «Час здоровья»; спортивные праздники, туристические слеты, вечера отдыха и др..

С целью обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в МАДОУ организован уголок охраны труда. В нем размещена информация: нормативно-правовое регулирование охраны труда и пожарной безопасности в образовательном процессе, порядок расследования несчастных случаев на производстве, соглашение по охране труда, Программа по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ на 2014-2016 г., Программы обучения по охране труда и другое.

В ДОУ имеются все необходимые документы, согласно утвержденной номенклатуре дел по охране труда. Разработаны программы вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте. Программы согласованы с профсоюзной организацией.

Приказом руководителя учреждения и протоколами профсоюзного комитета утверждены перечни инструкций по охране труда. Ведется учет инструкций и выдача их исполнителям. Все необходимые журналы соответствуют ГОСТУ.

Специалисты и уполномоченные учреждения в рамках своей компетентности осуществляют контроль соблюдения работниками инструкций по охране труда, обеспечением работников спецодеждой, организацией рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда, проводят инструктажи.

В ДОУ регулярно проводится обучение по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности и аттестация неэлектротехнического персонала на первую группу, разработан и утвержден перечень профессий и рабочих мест, требующих присвоения первой группы по электробезопасности.

В рамках административного общественного контроля -регулярно проводятся проверки по организации работы по охране труда и соблюдению законодательства об охране труда. Имеются журналы административно-общественного контроля. В МАДОУ работает уполномоченный по охране труда – Е.Г.Возвышаева, проводит разъяснительную работу в коллективе по охране труда, осуществляет проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, коллективным договором и соглашением по охране труда, осуществляет административно - общественный контроль, принимает участие в работе комиссий по приёмке образовательного учреждения к новому учебному году. Подготовлены соответствующие материалы к аттестации рабочих мест по условиям труда.

Благодаря взаимодействию администрации с профсоюзным комитетом в детском саду созданы благоприятные условия труда, нет несчастных случаев на производстве и роста травматизма воспитанников.

Улучшилось ресурсное обеспечение ДОУ за счет бюджетных и внебюджетных средств на развитие и реконструкцию материально-технической базы, на учебно-методическое обеспечение образовательного процесса. Ежегодно между администрацией детского сада и профсоюзным комитетом составляется соглашение по улучшению условий по охране труда.

Своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал проходят медицинские осмотры и вакцинации против различных заболеваний. Ежегодно проводятся смотры технического состояния здания образовательного учреждения, готовности к новому учебному году и работе в зимних условиях. Результаты проверок подтверждены актами.

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза в нашем детском саду оформлен стенд «Профсоюзная жизнь», уголок по охране труда. На каждом этаже имеется план эвакуации из здания МАДОУ.

Особой заботой профсоюзного комитета ДОУ являются вопросы начисления заработной платы сотрудников. Профсоюзный комитет контролирует вопросы тарификации, учета режима рабочего времени, распределения стимулирующей части фонда оплаты труда, соблюдения правил и норм охраны труда, оптимизация штатного расписания.

Члены нашей первичной профсоюзной организации:

- регулярно повышают свой профессиональный уровень.
Курсы повышения квалификации прошли : в 2014 году - 4 сотрудника;
в 2015 году – 22 сотрудника; в 2016 году – 9 сотрудников.
На квалификационную категорию аттестованы: в 2015году -14 сотрудников: 1- на высшую, 14 – на первую;
в 2016году - 4 сотрудника: 3- на высшую, 1 – на первую.
- активно принимают участие в конкурсах, выставках, фестивалях различного уровня:

Международные, всероссийские конкурсы

- ✓ Диплом лауреата Международного конкурса «Надежда планеты», номинация «Гражданско-патриотическое воспитание»;
- ✓ Диплом лауреата Всероссийского конкурса «Патриот России»-2014г (серебряная медаль);
- ✓ Внесение учреждения в Национальный реестр ведущих образовательных учреждений России за 2014г;
- ✓ Лауреат всероссийского конкурса «Новаторство в образовании-2015» в номинации «Самый успешный проект-2015 в области патриотического воспитания»;
- ✓ Диплом II степени Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Эффективное управление»;
- ✓ Международная образовательная выставка «УЧСИБ -2015» (золотая медаль);
- ✓ Международная образовательная выставка «УЧСИБ -2015» (Диплом); Участник III Всероссийского конкурса образовательных сайтов «Лучший образовательный сайт-2016г.» (II место);
- ✓ Лауреат всероссийского конкурса «Образовательная организация XXI века. Лига лидеров – 2016» в номинации «Лидер в области духовно-нравственного и патриотического воспитания».

Областные конкурсы

- ✓ Почетная грамота Губернатора Новосибирской области за значительный вклад в развитие и совершенствование образовательной деятельности, обеспечение высокого качества воспитания подрастающего поколения в Новосибирской области (2015г.);
- ✓ Диплом 2 степени в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (2015г);
- ✓ Всероссийский конкурс среди учреждений образования «Успех и безопасность» (1 место по НСО, 35место - по России)

Муниципальные конкурсы

- ✓ «Воспитатель года» 2014г. (5 место);
- ✓ Диплом I степени смотра конкурса по благоустройству территорий г.Бердска за победу в номинации «Самая благоустроенная территория образовательного учреждения»(2015г.);
- ✓ городская благотворительная акция в поддержку тяжелобольных детей, детей с ограниченными возможностями здоровья (2015г, 2016г.);
- ✓ Спартакиада 2014г., 2015г., 2016г. среди работников образовательных учреждений г.Бердска;
- ✓ «Воспитатель года» 2016г. (3 место); туристический слет.

Мы всегда выглядим достойно, занимаем призовые места.

С 2007года по 2016год первичная профсоюзная организация МАДОУ №8 добилась определенных успехов:

- создан стабильный, высокопрофессиональный, надежный, творческий коллектив;
- с 2007 года в учреждении не произошло ни одного несчастного случая;
- успешно реализуется Программы по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8;
- создание условий и организация образовательного процесса строится в строгом соответствии с нормами и правилами охраны труда;
- проведена спецоценка условий труда всех рабочих мест;
- осуществляется поддержка и развитие творческого и профессионального потенциала членов профсоюза;
- проводятся консультации по охране труда и правовая помощь при несчастных случаях;
- на высоком уровне организуются и проводятся культурно-массовые мероприятия;
- оказание всесторонней поддержки сотрудников и т.д.

Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных мероприятиях.

Особое слово благодарности заведующему МАДОУ №8 Кнауб Надежде Николаевне за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается всегда помочь, решить вопрос положительно. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

Председатель

профсоюзного комитета



Хабибулина Т.А.