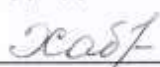


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида №8 «Солнышко»

Программа
по улучшению условий и охраны труда
в МАДОУ №8
на 2016-2019 г.г.

Заведующий МАДОУ № 8
 /Н.Н.Кнауб/
М.П.


Председатель профсоюзного комитета

 /Г.А.Хабибулина/

Принят на собрании трудового
коллектива

«14» января 2016 г.

Протокол № 1

г. Бердск 2016г.

Паспорт
Программы по улучшению условий и охраны труда
в МАДОУ №8 на 2016-2019 г.

Наименование программы: Программа по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8 на 2016-2019 г.г.

Статус программы: «Программа по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8 на 2016-2019 г.г.» разработана инициативной группой в составе: заведующей, уполномоченного по охране труда, председателя профсоюзного комитета, представителей от педагогических работников, вспомогательного и обслуживающего персонала.

Цель Программы: создание условий труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

Задачи Программы:

- совершенствование системы управления охраной труда в учреждении;
- выявление причин и факторов, которые приводят или могут привести к ухудшению условий труда работников;
- проведение специальной оценки условий труда;
- выбор приоритетных направлений, позволяющих в короткие сроки, с наименьшими затратами обеспечить улучшение условий труда работников;
- совершенствование системы непрерывной подготовки работников ДОУ по охране труда;
- разработка и реализация соответствующих организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, социально-экономических мер в ДОУ.

Информационная база для разработки программы:

При разработке программы руководствовались действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом №125 от 24.07.1998г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- постановлениями Правительства Российской Федерации, Минздравсоцразвития России, законодательными и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;
- локальными нормативными правовыми актами, приказами и распоряжения ДОУ; предложениями профсоюзного комитета,

комиссии по охране труда ДОУ, ответственных по охране труда и самих работников.

Ожидаемый результат реализации Программы:

- совершенствование системы управления охраной труда;
- повышение уровня знаний по охране труда руководителей, специалистов и работников ДОУ;
- проведение специальной оценки условий труда труда;
- улучшение условий труда;

Источники финансирования: Бюджетное финансирование.
Внебюджетное финансирование.

Общий объем финансирования Программы – 858,8 т.руб., в том числе:
бюджетное финансирование – 595,8 т.руб.
внебюджетное финансирование – 263,0 т.руб.

Контроль за исполнением Программы: Профсоюзный комитет МАДОУ №8, ответственные по охране труда МДОУ №8.

Срок реализации: 2016-2019 г.г.

Информационная справка.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 8 «Солнышко» создано 1 сентября 2006 года и расположено по адресам: Новосибирская область, г. Бердск, ул. Герцена, 16, ул. К.Маркса 71/1 В детском саду функционирует десять групп, которые посещают 235 детей в возрасте от 2 до 7 лет. В детском саду созданы необходимые условия для оптимального функционирования и развития.

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья работников МАДОУ №8 в процессе трудовой деятельности. Она осуществляется на принципах взаимодействия администрации и профсоюзной организации по вопросам реализации комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма.

С момента открытия детского сада (2007г.) сложилась определенная система работы по охране труда, которая регламентируется основными нормативными документами: Уставом МАДОУ №8; Положением об организации охраны труда и безопасности жизнедеятельности; Коллективным договором; Правилами внутреннего трудового распорядка; локальными актами. Ежегодно осуществляется планирование работы по охране труда, которое включает:

- план организационно-технических мероприятия по улучшению условий охраны труда;
- план по организации пожарной безопасности;
- план по предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма;
- план обучения работников безопасным приемам работы и соблюдению правил безопасности на рабочем месте.

Мероприятия плана работы по охране труда в основном выполняется.

Ежегодно в ДОУ совместно с профсоюзным комитетом составляется Соглашение по охране труда, акты проверки выполнения соглашения по охране труда за первое и второе полугодие, проводится анализ выполнения данного соглашения.

Особое внимание в ДОУ уделяется профилактике производственного травматизма посредством организации обучения охране труда. В ДОУ перед допуском к работе ответственными проводятся: вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте; стажировка на рабочем месте. Инструктажи проводятся своевременно согласно действующих в учреждении программ: Программа вводного инструктажа; Программа первичного инструктажа на рабочем месте. После проверки теоретических знаний и наличия навыков безопасной работы работники допускаются к самостоятельной работе. Кроме вводного инструктажа и первичного

инструктажа на рабочем месте проводятся повторные инструктажи, целевые, внеплановые. В ДОУ ведутся «Журнал вводного инструктажа», «Журнал первичного инструктажа на рабочем месте» по установленной форме. С целью обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в ДОУ организован уголок охраны труда. В нем размещена информация: нормативно-правовое регулирование охраны труда и пожарной безопасности в образовательном процессе, порядок расследования несчастных случаев на производстве, соглашение по охране труда, Программа дней охраны труда в ДОУ, Программы обучения по охране труда и другое.

В МАДОУ №8 разработано и действует «Положение об административно-общественном контроле», согласно которого организована 3-ступенчатая система контроля. Замечания, выявленные в ходе проверок и мероприятия, запланированные по итогам контроля, выполнялись своевременно. Отчетные документы ведутся аккуратно с соблюдением предъявляемых требований. Все работники ДОУ обеспечены специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Технологии, используемые в ходе реализации Программы

Технология мотивации сотрудников (материальная мотивация – премирование, повышение квалификации, дополнительное стимулирование, единовременное вознаграждение; нематериальная мотивация – представление к почетному званию, грамотам различного уровня, содействие к участию в конкурсах профессионального мастерства, грантовой поддержке, помощь в обобщении и распространении опыта работы и публикаций в печати и др.);

Технология включения работников в управление организацией – участие в работе комиссий по разработке проектов Коллективного договора, соглашений по ОТ; по регулированию социально-трудовых отношений (трудовые споры, охрана труда, оплата труда и др). взаимное консультирование по вопросам трудового законодательства и трудовых отношений;

Технология сохранения и стимулирования здоровья - «Час здоровья, психологические тренинги, обеспечение ежегодных профилактических медицинских осмотров, организация лечебно-профилактических процедур для работников в медицинском кабинете организации; организация питания и питьевого режима для сотрудников, организация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья работников (спортивные праздники, туристические слеты, маршрут выходного дня...)

Основные этапы реализации Программы.

Программа реализуется в 3 этапа: с января 2016г. по март 2019г.

1 этап. январь – февраль 2016г.

Задачи.

1. Создание и систематизация пакета документов, регулирующих работу детского сада по охране труда.
2. Создание инициативной группы по разработке и внедрению Программы по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8 на 2016-2019г.г.
3. Разработка плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8 .

2 этап. февраль 2016 - ноябрь 2018г..

Задачи.

1. Практическая реализация Программы по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8 на 2016-2019г.г.
2. Контроль над осуществлением Программы по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8 на 2016-2019г.г.
3. Внесение необходимых корректив.

3 этап. декабрь 2018 г. – март 2019г.

Задачи.

1. Анализ работы коллектива по реализации Программы по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8 на 2016-2019г.г.
2. Оформление и предъявление опыта работы.
3. Внедрение в практику положительного опыта.

Для решения поставленных Программой задач предусматривается осуществление следующих основных мероприятий по направлениям:

- нормативно-правовое и организационно-методическое обеспечение охраны труда;
- организационно - техническое обеспечение охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации по охране труда. Совершенствование системы образования по охране труда;
- санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия;
- социально-экономические мероприятия.

**Система программных мероприятий по улучшению условий и охраны труда
в МАДОУ №8 на 2016-2019 г.**

1 этап. Январь – февраль 2016г.

Задачи.

4. Создание и систематизация пакета документов, регулирующих работу детского сада по охране труда.
5. Создание инициативной группы по разработке и внедрению Программы по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8 на 2016-2019г.г.
6. Разработка плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8 .

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
1.	Изучение законодательных и нормативных правовых актов по охране труда	январь	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета
2.	Создание инициативной группы для разработки выполнения «Программы по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8 на 2016-2019 г.г.».	январь	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета
3.	Разработка и принятие «Программы по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8 на 2016-2019 г.г.».	февраль	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета

2 этап. Февраль 2016 - ноябрь 2018г..

Задачи.

1. Практическая реализация Программы по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8 на 2016-2019г.
2. Контроль над осуществлением Программы по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8 на 2016-2019г.
3. Внесение необходимых корректив.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения			Ответственный	Объем финансирования (тыс. руб.)					
		2016г.	2017г.	2018г.		2016г.		2017г.		2018г.	
						мест. бюдж.	внеб. сред.	мест. бюдж.	внеб. сред.	мест. бюдж.	внеб. сред.
1. Нормативно-правовое и организационно-методическое обеспечение охраны труд.											
1.	Издание локальных актов ДОУ по организации охраны труда и безопасной жизнедеятельности	*	*	*	Кнауб Н.Н.- заведующий	-	-	-	-	-	-
2.	Организация и проведение семинаров по вопросам охраны труда: <ul style="list-style-type: none"> • организация работ по проведению специальной оценки условий труда; • организация проведения профилактических медицинских осмотров • порядок расследования и учет несчастных 	*	*	*	Кнауб Н.Н.- заведующий Возвышаева Е.Г. , Хабибулина Т.А.– ответственные по охране труда	-	-	-	-	-	-

	случаев; • организация работы в ДОУ по охране труда.										
3.	<p>Разработка</p> <ul style="list-style-type: none"> • программы обучения по охране труда для педагогических работников; • программы обучения по охране труда для обслуживающего персонала; • билетов по проверке знаний по охране труда педагогических работников; • билетов по проверке знаний по охране труда обслуживающего персонала; • рекомендаций по: <ul style="list-style-type: none"> - безопасной работе на пищеблоке (технологическое оборудование); - безопасной работе на компьютерной технике • электронного учебного пособия для обучения по 	*			Возвышаева Е.Г., Хабибулина Т.А. – ответственные по охране труда	-	-				
		*				-	-				
		*				-	-				
			*	*				-	-		
			*	*				-	-		
				*						-	2.0

	охране труда и проверки знаний требований охраны труда • инструкций по охране труда	*	*	*		-	-	-	-	-	-
4.	Совещания «Состояние условий и охраны труда в ДОУ»	ежегодно 1 раз в месяц			Кнауб Н.Н.- заведующий	-	-	-	-	-	-
5.	Разработка раздела по охране труда Коллективного договора с учетом требований трудового законодательства и законодательства об охране труда, внесение изменений.	*			Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета	-	-	-	-	-	-
6.	Заключение соглашения по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом	*	*	*	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф.комитета	-	-	-	-	-	-
7.	Организация работы • уголка по охране труда • стенда «Уголка по охране труда»	*	*	*	Хабибулина Т.А. Возвышаева Е.Г. , – ответственные по охране труда	6.0	-	3.0 1.0	- -	3.0 1.0	- -
8.	Обобщение и внедрение опыта работы сотрудников, работающих без травм и нарушений охраны труда.		*	*	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. Возвышаева Е.Г. , –			-	-	-	-

					ответственные по охране труда						
2. Организационно - техническое обеспечение охраны труда											
1.	Оснащение каждого рабочего места аптечками с набором надлежащих медикаментов и перевязочных материалов.	*	*	*	Кнауб Н.Н.- заведующий, Хабибулина Т.А. – зам. заведующего по АХЧ Возвышаева Е.Г. , – зам. заведующего по АХЧ	3.0	-	3.0	-	3.0	-
2.	Обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами	*	*	*		8.0	-	8.0	-	10.0	-
3.	Общий технический осмотр здания, территории, кровли, ограждений.	*	*	*		-	-	-	-	-	-
4.	Содержание территории ДОУ. Соблюдение норм охраны труда.	*	*	*		30.5	50.0	10.0	20.0	20.0	20.0
5.	Содержание здания, всех помещений в порядке. Соблюдение норм охраны труда на каждом рабочем месте. Своевременное устранение причин, несущих угрозу жизни и здоровья работников и воспитанников (ремонт мебели, помещений, приборов, замеры	*	*	*		20.5	30.0	110.0	40.0	110.0	40.0

	освещении, питьевой режим...)										
6.	Регулярная проверка освещения и содержания в рабочем состоянии осветительной арматуры, замеры сопротивления.	*	*	*		10.0	-	35.00	-	15.0	-
3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда											
1.	Размещение на сайте ДОУ нормативно-правовых актов по условиям и охране труда		*	*	Возвышаева Е.Г. – ответственный по охране труда		-	-	-	-	-
2.	Участие в смотрах-конкурсах на лучшую организацию работы по охране труд; уполномоченного по охране труда	*	*	*	Кнауб Н.Н.- заведующий Возвышаева Е.Г. – ответственный по охране труда	-	2.0	-	2.0	-	2.0
3.	Организация и проведение конкурса по охране труда в ДОУ			*	Возвышаева Е.Г. – ответственный по охране труда					-	5.0
4.	Проведение Дня охраны труда в ДОУ			*	Хабибулина Т.А., Возвышаева Е.Г. – ответственные по охране труда	-	-	-	-	-	-
5..	Организация и проведения месячника по охране труда, посвященного Международному дню охраны	*	*	*	Хабибулина Т.А., Возвышаева Е.Г. – ответственные	-	-	-	3.0	-	3.0

	труда (28 апреля)				по охране труда						
6.	Организация выпуска информационно-аналитических бюллетеней: <ul style="list-style-type: none"> • «Специальная оценка условий труда» • «Охрана и безопасность труда» • «Организация работ в ДОУ по охране труда» • «Охрана труда на рабочих местах» 	*	*	*	Хабибулина Т.А., Возвышаева Е.Г. – ответственные по охране труда	-	1.0	-	1.0	-	1.0
7.	Создание видеопрезентации, фотоматериалов по организации безопасной жизнедеятельности в ДОУ	*	*	*	Возвышаева Е.Г. – ответственный по охране труда	-	1.0	-	2.0	-	2.0
8.	Обеспечение уголка по охране труда законодательными и нормативными правовыми актами, литературой о труде и охране труда, плакатами, учебными материалами.	*	*	*	Хабибулина Т.А. – зам.заведующего по АХЧ	5.0	-	7.0	-	7.0	-
4. Организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации по охране труда. Совершенствование системы образования по охране труда											
1.	Организация и проведение обучения по охране труда руководителей		*		Возвышаева Е.Г. – ответственный по охране труда	-	-	6.0	-	-	-

	специалистов по охране труда										
2.	Организация и проведение обучения руководителей по пожарной безопасности, электробезопасности и тепловым установкам.	*	*	*	Возвышаева Е.Г. – ответственный по охране труда	7.6	-	3.6	-	3.6	-
3.	Организация и проведение обучения по охране труда работников ДОУ, по пожарной безопасности	*	*	*	Хабибулина Т.А., Возвышаева Е.Г. – ответственные по охране труда	-	-	-	-	-	-
4.	Практические занятия по отработке плана эвакуации в случае возникновения пожара	*	*	*	Хабибулина Т.А., Возвышаева Е.Г. – зам. заведующего по АХЧ	-	-	-	-	-	-
5.	Инструктивно-методические консультации с педагогическими работниками по методике проведения занятий с детьми по основам безопасной жизнедеятельности.	*	*	*	Кнауб Н.Н.- заведующий Леонтьева В.В. - методист	-	-	-	-	-	-
5. Санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия											
1.	Проведение специальной оценки условий труда	*	*	*	Кнауб Н.Н.- заведующий	36,0	-	-	-	30.0	-

2.	Обеспечение профилактических медицинских осмотров работников ДОУ	*	*	*	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А.- ответственный по охране труда	90.0	-	95.0	-	99.0	-
3.	Организация лечебно-профилактических процедур для работников в медицинском кабинете ДОУ (осмотр врачом, измерение давления, физиопроцедуры по назначению врача и др).	*	*	*	Кнауб Н.Н.- заведующий	3.0	-	3.0	-	3.0	-
4.	Организация и проведения «Часа здоровья» для работников по оздоровительной гимнастике.	*	*	*	Возвышаева Е.Г. – ответственный по охране труда	-	-	-	-	-	-
5.	Организация обеда для сотрудников, питьевого режима,	*	*	*	Кнауб Н.Н.- заведующий	1.0	-	1.0	-	1.0	-
6.	Организация мероприятий, направленных на сохранение и укрепления здоровья работников ДОУ (спортивные праздники, туристические слеты, вечера отдыха и др).	*	*	*	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф.комитета	-	10.0	-	12.0	-	15.0

6. Социально-экономические мероприятия											
1.	Обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания	*	*	*	Кнауб Н.Н.- заведующий	-		-		-	
2.	Стимулирование работы без травм и нарушений требований охраны труда			*						15.0	-
ИТОГО						116.6	94.0	253.6	81.0	225.6	88.0

3 этап. Декабрь 2018г. – март 2019г.

Задачи.

4. Анализ работы детского сада по реализации Программы по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8 на 2016-2019г..
5. Оформление и предъявление опыта работы.
6. Внедрение в практику положительного опыта.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
1.	Создание экспертной группы для анализа выполнения		Кнауб Н.Н.- заведующий

	«Программа по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8 на 2016-2019 г.г.»	декабрь	Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета
2.	Анализ выполнения «Программы по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8 на 2016-2019 г.г.» экспертной группой.	декабрь	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета
3.	Итоги выполнения «Программы по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8 на 2016-2019 г.г.» - круглый стол	декабрь	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета
4.	Размещение информации в «Уголке по охране труда», на сайте ДОУ, в СМИ об итогах выполнения «Программа по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8 на 2016-2019 г.г.»	январь 2019	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета
5.	Представление опыта работы по реализации «Программы по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ №8 на 2016-2019 г.г.» в городе Бердске.	январь-март 2019	Кнауб Н.Н.- заведующий Хабибулина Т.А. – председатель проф. комитета